

**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«ЧОРНОБИЛЬСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»**

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. директора КЗ КОР

«Чорнобильський медичний
фаховий коледж»

Микола СОСЮКАЛО

2024 р.



**Положення
про порядок надання щорічної грошової винагороди
педагогічним працівникам
КЗ КОР «Чорнобильський медичний фаховий коледж»**

Розглянуто та схвалено
Зборами трудового колективу КЗ КОР
«Чорнобильський медичний фаховий коледж»
Протокол № 1 від 16.01 2024 р.

Яготин
2024

1. Загальні положення

1.1. Це Положення про надання грошової винагороди педагогічним працівникам КЗ КОР «Чернобыльський медичний фаховий коледж» (далі – Положення) розроблено на підставі абзацу дев'ятого частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», статті 63 Закону України «Про фахову передвищу освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 р. № 898 «Про затвердження Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків», постанови Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 р. № 78 «Про затвердження Порядку виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів і установ освіти», Колективного договору, з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного колективу.

1.2. Щорічна грошова винагорода – це самостійний вид матеріального заохочення педагогічних працівників.

1.3. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників КЗ КОР «Чернобыльський медичний фаховий коледж», воно діє протягом чинності зазначених вище законодавчих і нормативно-правових актів. При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України рішень про зміну умов чи системи оплати праці і матеріального стимулювання праці працівників освіти до нього вносяться відповідні зміни.

1.4. Винагорода не надається:

- педагогічним працівникам, які працюють за сумісництвом;
- педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків;
- педагогічним працівникам, які працюють менше одного року.

2. Умови і показники роботи для надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам

2.1. Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:

- добросовісне ставлення до виконання своїх функціональних обов'язків;
- дотримання вимог законодавства про працю, правил з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони, Правил внутрішнього трудового розпорядку та інших нормативно-правових актів, що регламентують його трудову діяльність;
- постійне підвищення професійного рівня, кваліфікації, педагогічної майстерності, загальної культури;
- забезпечення умов для засвоєння студентами навчальних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти, сприяння розвитку здібностей студентів;

- утвердження особистим прикладом поваги до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, доброти, гуманізму, працелюбства, поміркованості та інших добродійностей;
- додержання педагогічної етики, моралі;
- захист молоді від будь-яких форм фізичного впливу або психічного насильства, запобігання вживання ними алкоголю, наркотиків, інших шкідливих звичок.

2.2. Педагогічним працівникам надається щорічна грошова винагорода, за роботу за рік, за такі показники у роботі:

- висока результативність у навчанні і вихованні молоді, підготовку і участь студентів у міських, районних, обласних, регіональних і Всеукраїнських предметних олімпіадах, творчих і наукових конкурсах;
- використання ефективних форм і методів навчання та виховання, педагогічне новаторство, впровадження передового педагогічного досвіду і новітніх технологій навчання;
- створення належних матеріально-технічних та санітарно-гігієнічних умов для навчання і виховання студентів;
- активна громадська робота;
- належну підготовку студентів до єдиного державного кваліфікаційного іспиту;
- результативне впровадження в навчальний процес сучасних інноваційних технологій.

3. Порядок надання щорічної грошової винагороди

3.1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається в межах фонду заробітної плати по загальному та спеціальному фондах коледжу в межах загальних коштів, передбачених кошторисами коледжу на оплату праці.

3.2. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу директора, узгодженому з профспілковим комітетом коледжу і може виплачуватися до закінчення календарного року. Наказ видається на підставі службової записки керівника структурного підрозділу, інспектором відділу кадрів.

3.3. Конкретний розмір грошової винагороди кожному педагогічному працівнику коледжу встановлюється за поданням керівника відповідного структурного підрозділу в залежності від його особистого внеску в підсумки діяльності.

3.4. Працівникам, які прийняті на роботу в коледж протягом року за переводом, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому навчальному закладі, що дає право на щорічну грошову винагороду в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

3.5. Виплата грошової винагороди керівнику медичного коледжу здійснюється за поданням трудового колективу до Київської обласної ради.

4. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди

4.1. Педагогічні працівники, які допустили протягом календарного року порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх функціональних обов'язків, повністю позбавляються щорічної грошової винагороди.

4.2. Винагорода не виплачується:

- педагогічним працівникам, звільненим протягом року за власним бажанням або за порушення трудової дисципліни, або внаслідок притягнення до кримінальної відповідальності;

4.3. На підставі службових записок керівників структурних підрозділів та інших посадових осіб за погодженням з профспілковим комітетом педагогічний працівник може бути позбавлений грошової винагороди повністю або частково у разі неякісного виконання обов'язків.

5. Прикінцеві положення

5.1. Внесення змін та доповнень до цього Положення затверджується з профспілковим комітетом коледжу.

5.2. З моменту введення в дію цього Положення попереднє Положення вважається таким, що втратило чинність.

ПОГОДЖЕНО:

Заступник директора
з навчальної роботи
Головний бухгалтер
Юрисконсульт
Голова профспілки



Тетяна КРАВЧЕНКО
Надія РУДИК
Валентина ЧЕРНУХА
Ніна ДЬОГТЯР